



شماره: ۷۱۰/۴۸  
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۱۳  
پیوست: دارد

**کمیته مستندسازی**

**بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری**

اعضای شورای معازنان جهت استحضار

واحدهای مجری:

استان مدیرکل

شهرستان، منطقه، ناحیه مدیر

واحدهای آموزشی

هماهنگ‌کننده در استان کمیته مستندسازی

کد: ۷۱۰/۹۹/۲۰/۴۸/ص ۶

**اداره کل آموزش و پرورش استان ...**

**با سلام و احترام**

پیرو دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران مدارس به شماره‌های ۹۶۵۹۴ مورخ ۹۴/۵/۲۵ و ۲۰۶۶۵۲ مورخ ۹۶/۱۱/۳ و بخشنامه مدرسه محوری به شماره ۲۳۸۲۸۰ مورخ ۹۷/۱۱/۲۸ و راهنمای مصاحبه داوطلبان پست مدیریت مدارس به شماره ۵۶۹۸۰ مورخ ۹۷/۴/۵ و در راستای تحقق راهکار ۶-۲۲ سند تحول بنیادین و اجرای مصوبه ۶۷۳ شورای عالی آموزش و پرورش مورخ ۱۳۸۱/۰۱/۲۲ و مصوبات شورای عالی اداری (ابلاغیه‌های شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۹۵/۴/۱ و ۲۲۶۷۲۵ مورخ ۹۸/۴/۳۱ به استثنای بندهای ابطال شده از سوی دیوان عدالت اداری) به منظور تضمین و بهبود کیفیت در مدارس به پیوست الزامات اجرایی فرایند انتخاب و انتصاب مدیران مدارس برای اجرا ابلاغ می‌گردد. شایسته است اداره کل آموزش و پرورش استان‌ها با بکارگیری تمامی ظرفیت‌های استانی، نسبت به اجرای دقیق و نظارت کامل مفاد این دستورالعمل و اصلاحات آن اقدام نمایند و برای مدیریت بهینه اجرای دستورالعمل در سطح استان، یک نفر به عنوان رابط حداکثر تا تاریخ ۹۹/۱۱/۲۵، انتخاب و به دبیرخانه مرکزی مستقر در مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری معرفی شود. لازم به ذکر است این دستورالعمل برای سنوات آتی مبنای عمل بوده و در صورت نیاز، اصلاحات مربوط اطلاع رسانی خواهد شد.

علی الهیار ترکمن

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع

## الزامات اجرایی فرایند انتخاب و انتصاب مدیران مدارس:

۱. مدیران مدارس در این دستور العمل شامل مدیران مدارس دولتی: مدیر دبستان (دوره اول و دوره دوم ابتدایی)، مدیر دبیرستان (دوره اول متوسطه)، مدیر دبیرستان (دوره دوم متوسطه)، مدیر هنرستان های فنی و حرفه ای و کاردانش، و مدیر مجتمع های آموزشی و شبانه روزی می باشد.  
تبصره ۱: مدیر آموزگار و معاون دبیر مدارس دولتی مشمول این دستور العمل نمی شوند.  
تبصره ۲: دامنه شمول برنامه، مدارس دارای مدیر مستقل در تمامی دوره های تحصیلی می باشد.  
تبصره ۳: برای انتخاب و انتصاب مدیران مدارس خاص اعم از شاهد و ایثارگران، نمونه دولتی دوره دوم متوسطه، علوم و معارف اسلامی، استعدادهای درخشان، هنرستان های وابسته و... ضروری است پس از رعایت تمامی مراحل این دستور العمل، شرایط ویژه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس فوق مندرج در آخرین دستورالعمل معتبر ابلاغی مورد توجه قرار گیرد.
۲. انتخاب و انتصاب معاونین مدارس همچون سنوات گذشته با پیشنهاد مدیر مدرسه و صدور ابلاغ توسط اداره آموزش و پرورش صورت پذیرد.
۳. در زمان انتصاب فرد به عنوان مدیر مدرسه، لازم است از خدمت سنواتی وی تا پایان شهریور ماه سال تحصیلی جاری، حداقل ۴ سال تا بازنشستگی باقی مانده باشد. (دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس حداکثر ۲۶ سال تمام و فوق لیسانس و دکتری حداکثر ۳۱ سال تمام).
۴. مدارس که نیازمند مدیر جدید هستند بدون ذکر نام مدرسه و با مشخصاتی اعم از دوره تحصیلی، جنسیت دانش آموزان، شهری یا روستایی بودن، عادی یا خاص بودن مدرسه در سامانه ثبت گردند.
۵. امتیاز ارزیابی عملکرد در سال ماقبل آخر و سال آخر منتهی به اعلام داوطلبی باید عددی بین ۸۵ تا ۱۰۰ باشد.



۶. داوطلبانی که در سنوات قبل فرایند انتخاب را با موفقیت گذرانده باشند و از شرایط سنواتی برخوردار باشند در سال جدید نیازی به شرکت در فرایند انتخاب ندارند و مجموع امتیاز ثبت شده آنان با مجموع امتیاز داوطلبان سال جدید مقایسه می شود و در فرایند انتصاب قرار می گیرند. در صورتی که داوطلب دارای امتیاز از سنوات قبل، در فرایند انتخاب سال جاری شرکت کند مجموع امتیازات سال جاری ملاک انتصاب قرار گیرد.

۷. تعیین مدرسه برای داوطلب دارای شرایط انتصاب، توسط کمیته سرمایه انسانی (انتخاب و انتصاب منطقه یا شهرستان) صورت گیرد.

۸. در صورتی که بنا به درخواست منطقه، محل خدمت مدیر مدرسه از مدرسه ای به مدرسه دیگری (همه دوره ها) تغییر کند یا مدیر مدرسه در سامانه انتقال فرهنگیان ثبت نام کند و پس از انتقال به مقصد بنا به درخواست منطقه بعنوان مدیر مدرسه پیشنهاد شود نیازی به شرکت آن مدیر به عنوان داوطلب در فرایند انتخاب نیست و فرایند انتصاب طبق ضوابط انجام گیرد.

۹. شاغلین با انتقال موقت در یک منطقه آموزشی حق ثبت نام ندارند.

۱۰. در صورتی که تعداد داوطلبان پذیرفته شده در مرحله آزمون کتبی از تعداد مدارس ثبت شده در منطقه یا شهرستان کمتر باشد، از داوطلبان دارای بالاترین امتیاز همان سال، انتخاب و جهت مشارکت در ادامه فرایند اطلاع رسانی شود..

۱۱. در صورتی که در دوره مورد نظر داوطلب واجد شرایط موجود نباشد، می بایست حداکثر تا پایان مردادماه با پیشنهاد شورای مدرسه و موافقت مدیر آموزش و پرورش، فرد واجد شرایط برای بازه زمانی یک ساله به کمیته انتخاب و انتصاب معرفی شود و در صورت تأیید، ابلاغ مدیریت موقت یکساله صادر شود و به شرط شرکت در آزمون سال بعد داشتن شرایط و ضوابط قانونی، ادامه مدیریت وی بلامانع می باشد.

تبصره: در صورت عدم معرفی فرد واجد صلاحیت توسط شورای مدرسه، مدیر آموزش و پرورش رأساً نسبت به انتصاب موقت یکساله مدیر پس از تأیید در کمیته انتخاب و انتصاب، اقدام نماید.

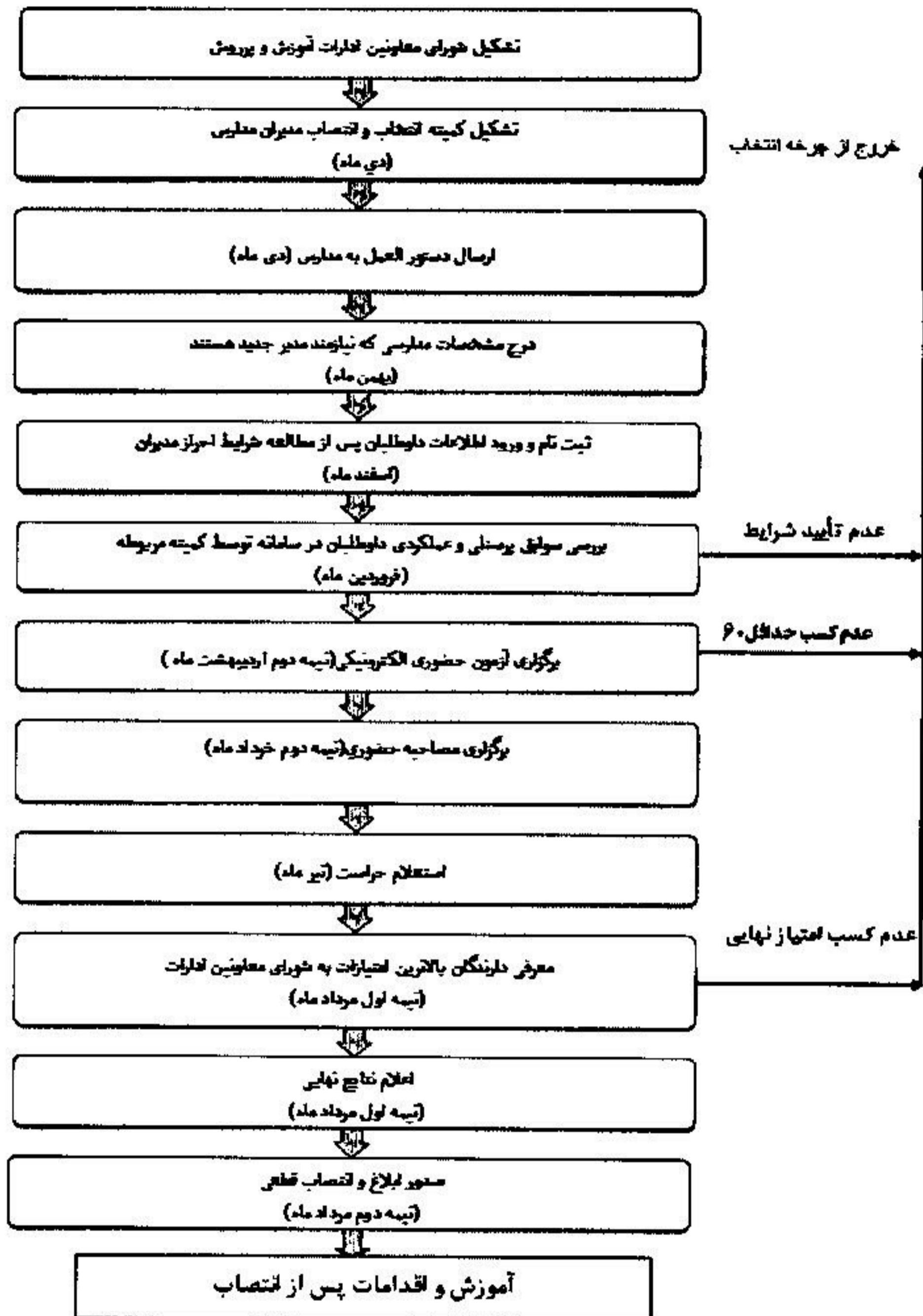


۱۲. داوطلبان مدیریت مدارس می بایست کارمند رسمی، پیمانی ( در صورتیکه داوطلب رسمی موجود نباشد، داوطلب پیمانی پذیرفته شود.) آموزش و پرورش باشند.

۱۳. عدم حضور داوطلب در موعد مقرر در هر کدام از مراحل فرایند به منزله انصراف می باشد..



## روند نمای اجرایی انتخاب و انتصاب مدیران مدارس (۱۴۰۰-۱۳۹۹)



اعضای کمیته سرمایه انسانی (انتخاب و انتصاب مدیران مدارس): نمایندگان معاونت های آموزشی (ابتدایی و دوره اول متوسطه ، دوره دوم متوسطه نظری و فنی و حرفه ای و کاردانش)، پرورشی و فرهنگی ، برنامه ریزی و توسعه مدیریت، نماینده ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات، نماینده حراست ، نماینده فناوری اطلاعات ، نماینده معاونت آموزش نیروی انسانی، دو نفر صاحب نظر در حوزه ۱-علوم تربیتی ۲-روان شناسی و مشاوره ، یکی از مدیران بازنشسته مجرب مدارس.



دبیر این کمیته در اداره کل استان توسط مدیرکل و در شهرستان ها و مناطق توسط رؤسای شهرستان ها و مناطق تعیین گردد. (پیشنهاد می شود جهت ایجاد وحدت رویه در استان ها و مناطق آموزش و پرورش دبیر کمیته، رئیس اداره ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات یا یکی از معاونین آموزشی تعیین و اعلام گردد).

### توضیحات تکمیلی:

توجه ۱: در شرایط اختصاصی مساوی، دارندگان مدرک تحصیلی در یکی از رشته های مرتبط موجود در هنرستان های مورد تصدی، جهت انتصاب در پست مدیریت هنرستان در اولویت هستند.

توجه ۲: در زمان مصاحبه حضوری داوطلبان مدیریت هنرستان ها، حضور نماینده اداره آموزش های فنی و حرفه ای و کاردانش منطقه و استان الزامی می باشد.

توجه ۳: مدرک تحصیلی داوطلبان مدیریت هنرستان باید حداقل کارشناسی در یکی از رشته های زیرگروه صنعت (در هنرستان هایی که بیشترین رشته های آن در زمینه صنعت مطابق برنامه های درسی مصوب می باشد)، زیرگروه کشاورزی (در هنرستان هایی که بیشترین رشته های آن در زمینه کشاورزی مطابق برنامه درسی مصوب می باشد)، زیرگروه خدمات و هنر (در هنرستان هایی که بیشترین رشته ای آن در زمینه هنر یا خدمات مطابق برنامه درسی مصوب می باشد) باشد.

توجه ۴: انتخاب معاون پرورشی بر اساس بخشنامه شماره ۵۰۰/۱۶۷۷۷۴ مورخ ۱۳۹۹/۸/۲۰ انجام پذیرد و معاونین تربیت بدنی و سلامت و پرورشی و فرهنگی منطقه / ناحیه / شهرستان تصمیم گیرنده نهایی باشند.

